

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



Creencias que ayudan a un líder a avanzar al Nivel 2

Estas son las cuatro declaraciones que debes asimilar antes de poder cambiar de **líder de Posición a líder de Permiso**:

1. Los títulos no son suficientes

Desarrollar una conciencia de que los títulos tienen poco valor real y que el Nivel Posición de liderazgo es el más bajo, produce una sana sensación de insatisfacción con el Nivel 1 así como un deseo de crecer.

La seguridad no aporta propósito.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

El liderazgo debe ser activo y dinámico. Su propósito es crear cambio positivo.

2. El activo más valioso para un líder es la gente, no la posición

No debemos enfocarnos en reglas y procedimientos para que se hagan las cosas o para seguir adelante. Debemos desarrollar relaciones.

Puesto que las personas son el poder detrás de cualquier organización, ellas resultan ser el activo más valioso, y el más apreciable.

Comienza a poner a la gente por encima de tu posición. En vez de asfixiarlas empezarás a levantarlas.

Desarrolla en la gente las habilidades que tú necesitas para convertirte en un mejor LID3R DE1S, pero no tardes en hacerle saber a los demás que los valoras, expresándoles tu aprecio e interesándote personalmente en ellos.

3. Un líder no tiene que tener todas las respuestas

La labor de un líder no es saber todo, sino atraer gente que sepa cosas que él o ella no conoce.

Una vez que reconoces que uno no es tan inteligente como todos juntos, dejarás de reunir a las personas para darles respuestas y comenzarás a acudir a otros para que te ayuden a encontrar esas respuestas.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

4. Un buen líder siempre incluye a otros

Dado a que los líderes posicionales a menudo trabajan solos, aislados en lo alto de la colina del liderazgo mientras que sus subordinados laboran juntos en la parte inferior, los equipos de estos líderes producen muy por debajo de sus capacidades.

Esto es porque el liderazgo aislado no motiva trabajo en equipo, creatividad, colaboración, ni logros elevados.

El buen líder trata de dirigir **junto** con otros, no solo de liderar a otros.

Esto requiere colaboración, compañía y sacrificio de ambiciones personales egoístas por el bien del equipo y de la visión de la empresa. Significa ser parte de algo más grande que uno mismo. Significa poner a los demás por delante y estar dispuestos a ir tan rápido como la gente que se lidera.

Avanzar del Nivel 1 al 2 requiere el mayor cambio personal en un líder.

Requiere un cambio de creencias y actitudes hacia otras personas y hacia el liderazgo.