

## BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



### Mejores comportamientos en el Nivel 2

#### *Cómo obtener el permiso de la gente*

¿Cómo puedes aprovechar al máximo la oportunidad de desarrollarte como líder relacional?

### 1. Relaciónate contigo mismo antes de tratar de relacionarte con otros

El trabajo de edificar relaciones siempre tiene que empezar con uno mismo:

***La primera persona que debo conocer es a mí mismo:***  
**Autoconciencia**

[clubdeis.gnomio.com](http://clubdeis.gnomio.com)  
[yosoydeis@gmail.com](mailto:yosoydeis@gmail.com)

Coach de Emprendedores  
WhatsApp

Julian Rico U  
3045649891

## BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

La naturaleza humana parece dotar a las personas con la habilidad de formarse una opinión de todo el mundo menos de sí mismas.

Por consiguiente, debes estudiarte a ti mismo.

Aprender tus fortalezas y debilidades. Pedir a otros que te evalúen. Entender la manera en que piensas, sientes y actúas en todo tipo de situación.

Entonces una vez sabes quién eres te olvidas de ti y te enfocas en los demás.

*La primera persona con quien me debo llevar bien es conmigo*

*mismo:*



## Autoimagen

Hay muchas cosas que podemos cambiar de nosotros mismos y debemos esforzarnos en ello.

[clubdeis.gnomio.com](http://clubdeis.gnomio.com)  
[yosoydeis@gmail.com](mailto:yosoydeis@gmail.com)

Coach de Emprendedores  
WhatsApp

Julian Rico U  
3045649891

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Pero también hay muchas que no podemos cambiar; aceptémoslas.

***La primera persona que me causa problemas soy yo mismo:***  
**Honestidad con uno mismo**

***"Al mirar hacia atrás, mi vida parece como una gran carrera de obstáculos, siendo yo el principal de ellos."*** ~Jack Parr

La mayoría de individuos que no llegan a ninguna parte en la vida tienen que culparse a sí mismos.

No creen en ellos mismos.

Crean problemas y luego pretenden culpar a alguien más.

Quieren cambiar pero no crecen.

Es muy difícil engañarse uno mismo y triunfar al mismo tiempo.

***La primera persona a la que debo cambiar es a mí mismo:***  
**Superación personal**

Desarrollo

Empresarial

Integral

Sostenible



***"Quien tiene tan poco conocimiento de la naturaleza humana como para buscar felicidad cambiando cualquier cosa que no sea su propia disposición, perderá la vida en inútiles esfuerzos y multiplicará el dolor que se propone eliminar."***  
~Samuel Johnson

Muy a menudo buscamos fuera de nosotros el origen de nuestros problemas.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

La realidad es que muchos de esos problemas vienen de nuestro interior.

***La primera persona que puede marcar la diferencia soy yo mismo:***  
**Responsabilidad personal**

Todo logro importante comienza con mejoramiento personal y compromiso de marcar la diferencia.

Tal persona toma luego la responsabilidad de transmitir esa diferencia a otros.

Si no nos responsabilizamos por nosotros mismos, entonces no debemos esperar que nuestra vida sea diferente de lo que es ahora.

## **2. Desarrolla un estilo de liderazgo orientado en la gente**

Liderar una organización tiene que ver tanto con el alma como con sistemas.

El liderazgo eficaz encuentra su origen en la comprensión.

A menos que un líder conozca a fondo la humanidad; es decir, que tenga sensibilidad hacia las esperanzas y aspiraciones de quienes lidera, y que sea capaz de analizar las fuerzas emocionales que motivan la conducta, será incapaz de producir y tener éxito a pesar de cuán a menudo se ofrezcan otros incentivos.

Debes pensar menos en términos de sistemas y más en términos de las emociones de las personas. Más en términos de capacidad

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

humana y menos en términos de regulaciones. Más en términos de aceptación y menos en términos de procedimientos.

En otras palabras, debes pensar primero en la gente antes que en progresar.

Debes exhibir un estado de ánimo consecuente, mantener una actitud optimista, poseer un oído dispuesto a escuchar, y mostrar a otros tú auténtico yo.

### 3. Practica la regla de oro

Hay una línea muy delgada entre manipular a las personas y motivarlas.

La regla de oro:

***"Trata a los demás como quieres ser tratado"***

Esa sencilla regla se puede entender y seguir en todo el mundo, pues establece la norma de relación que tiene sentido y que se puede aplicar.

### 4. Conviértete en el principal animador de tu equipo

***"Las palabras amables pueden ser cortas y fáciles de expresar, pero sus ecos son infinitos."*** ~Madre Teresa

Si te conviertes en el principal alentador de los miembros de tu equipo, ellos trabajarán y lucharán por las expectativas positivas que tengas.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

## 5. Alcanza un equilibrio entre preocupación y franqueza

Que te preocupes por la gente no significa que les permitas trabajar sin responsabilidad o sin rendir cuentas.

Cuando se te presenta una dificultad con alguien debes hacerte una sola pregunta: "¿Es esta persona un *no puedo* o un *no quiero*?"

*No puedo* tiene que ver con habilidades. En la mayoría de casos, aunque no en todos, podemos ayudar a esta clase de individuo.

Pero *no quiero* tiene que ver con actitudes. Si el asunto es de actitud, el momento de hacerle saber a esa persona que hay un problema, es ahora.

Las personas pueden cambiar sus actitudes y mejorar sus destrezas. Debido a eso, háblales acerca de dónde no están cumpliendo con las expectativas (sé franco con ellas).

Preocuparse sin tener franqueza crea relaciones disfuncionales, Franqueza sin preocupación crea relaciones distantes, Pero preocupación equilibrada con franqueza crea desarrollo de relaciones.

¿Cómo la preocupación y la franqueza obran juntas para ayudar a un líder a triunfar en el Nivel 2?

**La preocupación valora a la persona mientras la franqueza valora el potencial de la persona.**

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Preocuparte por otros demuestra que los valoras; no obstante, si deseas ayudarles a ser mejores, debes ser sincero acerca de dónde deben mejorar. Eso muestra que valoras el potencial de la persona, lo cual requiere franqueza.

Uno de los secretos de ser franco es pensar, hablar y actuar en términos de en quién tiene aquella persona el potencial de convertirse, y de pensar cómo podrías ayudarle a alcanzar ese potencial.

**La preocupación establece la relación mientras la franqueza expande la relación**

No todo el mundo responde bien a conversaciones francas.

Seamos realistas: la sinceridad puede lastimar.

Algunas personas se cierran cuando se les critica. Otras se van a trabajar en otra parte. Sin embargo, si tienes pláticas francas con alguien, y esa persona persevera allí y crece, se convertirá en candidata para trepar al Nivel 3 y más allá.

**La preocupación define la relación mientras la franqueza dirige la relación**

Las relaciones sólidas se definen por cómo las personas se preocupan mutuamente. Pero el solo hecho de hacer esto no significa que vayan juntas a todas partes.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Hacer que el equipo avance unido para lograr un objetivo es responsabilidad del líder, y muchas veces eso requiere franqueza.

Los líderes deben tomar las mejores decisiones para el mayor grupo de personas. En consecuencia, renuncian al derecho de atender a un solo individuo si hacerlo perjudica al resto del equipo o de la organización.

**La preocupación nunca debería suprimir la franqueza, mientras que la franqueza nunca debería desplazar a la preocupación**

Antes de tener una conversación franca asegúrate de poder contestar sí a las siguientes preguntas:

- ¿He invertido lo suficiente en la relación como para ser franco con el equipo?
- ¿Los valoro de veras a todos como individuos?
- ¿Estoy seguro de que este problema es de ellos y no mío?
- ¿Estoy seguro de que no estoy hablando fuerte por sentirme amenazado?
- ¿Es el problema más importante que la relación?
- ¿Sirve claramente esta conversación a los intereses de ellos y no solo a los míos?
- ¿Estoy dispuesto a invertir tiempo y energía para ayudarles a cambiar?



"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- ¿A mostrar cómo hacer algo y no solo a decir lo que está mal?
- ¿Estoy dispuesto y puedo establecer expectativas claras y específicas?

Si puedes contestar **sí** a todas estas preguntas, entonces es probable que tus motivos sean correctos y que tengas una buena posibilidad de poder comunicarte de manera eficaz.

Cuando se contrata un empleado para conseguir que se haga cierto trabajo, y este no se hace, se perjudica al equipo y a la organización. Entonces es hora de que el líder tome medidas. Eso puede ser muy difícil, pero a la larga es lo mejor no solo para la organización, sino también para la persona que debe oír lo que no está bien.

La próxima vez que te encuentres en una posición en que debas tener un diálogo franco, solo recuerda esto:

1. **Hazlo con rapidez:** palee el montón mientras este sea pequeño.
2. **Hazlo con calma,** nunca enojado: usa la lista de preocupación y franqueza.
3. **Hazlo en privado:** debes querer ayudar a la persona, no avergonzarla.
4. **Hazlo con consideración,** en tal forma que minimice la vergüenza o la intimidación.

## BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

La franqueza es una vía de doble sentido.

Si deseas ser mejor líder debes dejar que las personas con que trabajas sean francas contigo. Debes pedirles que te den sus puntos de vista, y debes ser maduro y estar suficientemente seguro para recibir las críticas de la gente sin ponerte a la defensiva, y además aprender de esas críticas.



[clubdeis.gnomio.com](http://clubdeis.gnomio.com)  
[yosoydeis@gmail.com](mailto:yosoydeis@gmail.com)

Coach de Emprendedores  
WhatsApp

Julian Rico U  
3045649891