

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



Nivel 3: Producción (resultados)

Tener un nivel de producción donde se hace que las cosas sucedan separa a los verdaderos líderes de los aspirantes

Las personas te siguen por lo que has hecho por la organización

“Los líderes sobresalientes de todas las épocas son aquellos que fijan sus propias metas y constantemente las superan.” ~Thomas Watson, fundador de IBM

Ventajas

Ahora tienes credibilidad de liderazgo

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



1. La Producción en el liderazgo concede credibilidad al líder

"Hay dos clases de personas en la comunidad comercial: los que producen resultados y los que dan razones de por qué no los producen." ~Peter Drucker

La credibilidad de un líder de Nivel 3 se puede resumir en una palabra: **ejemplo**.

Los verdaderos líderes exhiben su rendimiento, no su potencial. Lideran con el ejemplo. Su habilidad para obtener resultados tiende a silenciar a sus críticos, levantándose así la reputación de esos líderes.

Puedes publicar todos los memorándums y dar todas las charlas motivacionales que quieras, pero si los demás miembros de tu organización no ven que te esfuerzas cada día al máximo, ellos tampoco lo harán.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

"Si la posición no refleja gloria en mí, yo reflejaré gloria en mi trabajo".

No importa de qué trabajos, en lo que hagas tienes la posibilidad de destacarte en ello y mostrar increíbles resultados y mejoras.

Si hacemos nuestro trabajo con excelencia y ayudamos a otros a ser productivos, obtenemos gran credibilidad de liderazgo.

La gente recibe con agrado a quien cumple lo prometido, a quien obtiene resultados.

2. El liderazgo de Producción modela y fija la norma para que otros la vean

Quienes producen y obtienen logros siempre impactan en la gente que trabaja con ellos y para ellos.

Cuando los líderes producen, su gente también produce.

Los líderes productivos obtienen tremendos resultados, tanto de ellos mismos como de su equipo. Muestran el camino y los demás los siguen.

3. El liderazgo de Producción aporta claridad y realidad a la visión

Lo buenos líderes comunican constantemente la visión de la empresa. Lo hacen de manera clara, creativa y continua. Sin embargo, esto no significa que todos los que reciban el mensaje lo entiendan y acepten.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

El nivel Producción de liderazgo comunica la visión a través de la acción, lo cual ayuda a la gente a entender esa visión en maneras que quizás nunca antes fue posible. Cuando los seguidores ven resultados positivos y metas cumplidas captan una imagen más clara de lo que significa cumplir la visión.

Con cada día de productividad el equipo se acerca un paso más a convertir la visión en realidad. Eso anima a los miembros del equipo. Les valida sus esfuerzos. Les clarifica mucho más la visión; y la claridad es convincente.

La productividad también expande la visión, porque al aumentar la confianza y la habilidad, quienes realizan el trabajo reconocen que en realidad pueden lograr más de lo que hubieran creído que fuera posible.

4. El liderazgo de Producción soluciona gran cantidad de problemas

"Nada levanta tanto la autoestima y la confianza propia como obtener logros." ~Thomas Carlyle

Muchas personas en posiciones de liderazgo tratan de resolver problemas usando sistemas, o pagan a otros para que se los resuelvan. Pero la verdad es que los líderes no pueden delegar la solución de problemas a alguien más. Tienen que ser activos en superar obstáculos, extinguir fuegos, corregir errores, y dirigir gente. Los líderes en este nivel hacen eso, y una vez que su efectividad se vuelve contagiosa y se extiende en el equipo, la

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

productividad empieza a resolver muchos problemas, muchos más de los que podrían lograrlo administradores o consultores.

La productividad es inspiradora. Quienes se sienten bien consigo mismos a menudo producen buenos resultados, y crean impulso positivo y alta moral.

Y tener la moral alta es muy importante.

"Moral es el estado mental. Es firmeza, valor y esperanza. Confianza, celo y lealtad. Es tensión, espíritu que soporta hasta el final, voluntad de ganar. Con ella todo es posible, sin ella todo lo demás es en vano." ~George C. Marshall

5. El liderazgo de Producción crea ímpetu

Cuando organizaciones bien dirigidas mantienen alta moral y productividad, con el tiempo ganan ímpetu, el cual es el mejor amigo de todo líder.

El ímpetu te ayuda a hacer todo más fácil. Tenlo de tu lado, y rendirás realmente más allá de tu capacidad.

Existen tres clases de personas cuando de ímpetu se trata, y estas son:

Oportunistas del impulso

- La gran mayoría de individuos no inician nada, ni detienen nada. Solo van con la corriente. Si el impulso se mueve, ellos se mueven con él. Si se detiene, ellos también.



"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- Su productividad y eficacia se basan casi por completo en lo que otros provocan en la organización. Por eso necesitan buenos líderes que produzcan y creen un ambiente productivo.

Interruptores del impulso

- Esta clase de individuos en realidad perjudican la moral y el ímpetu en una organización. No solo no producen, si no que no dejan que otros lo hagan. Causan problemas en vez de resolverlos.

Creadores del impulso

- Hacen que las cosas sucedan.

La producción origina un ciclo positivo que puede seguir rodando una y otra vez.

Con impulso una organización puede vencer problemas, negativismo, dificultades pasadas, mezquindades y obstáculos futuros.

Si construyes sólidas relaciones de permiso en lo alto de una base de derechos posicionales, y a esto agregas los resultados de la productividad, obtendrás impulso. Y al hacerlo descubrirás que tu trabajo rinde frutos con mayor rapidez.

Si te encuentras obteniendo impulso, no es hora de ponerte a descansar ni de retroceder. Es hora de seguir adelante. No des por sentado el ímpetu. Sigue esforzándote al máximo.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

6. El liderazgo de Producción es la base para la creación de equipos

Los ganadores atraen a otros: unos buenos, otros malos y algunos más en término medio.

La clave para construir un equipo ganador es reconocer, seleccionar y retener a los mejores entre aquellos que se atraen.

Puedes perder teniendo buenos jugadores, pero no puedes ganar sin ellos.

Si no eres un buen productor no atraerás ni conservarás a otros productores probados.

