

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



Mejores conductas en el Nivel 3

Cómo aprovechar al máximo la producción en el liderazgo

1. **Comprende cómo tu talento personal contribuye a la visión**

Entiende cómo los dones y habilidades que tienes pueden usarse productivamente para sacar adelante la visión de la empresa.

Mientras más te enfoques en tus talentos, más rápido será el ritmo de crecimiento y más aumentará tu potencial general para ser un líder productivo.

"Haga tan bien lo que hace que quienes vean lo que está haciendo deseen regresar para ver cómo lo vuelve a hacer, y digan a otros que ellos también deberían verlo a usted haciéndolo." ~Walt Disney

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Si deseas que tu equipo o departamento sea bueno en lo que hace, entonces debes primero llegar a ser bueno en lo que haces.

Enfócate allí en primer lugar y obtendrás oportunidades de ayudar a otros a mejorar y a alcanzar el potencial que tienen.

2. **Proyecta la visión de lo que se debe lograr**

La comunicación confusa lleva a una dirección poco clara, que a su vez produce una actuación descuidada.

Los líderes productivos crean un vínculo claro entre la visión de la organización y la producción diaria del equipo. Muestran cómo el corto plazo impacta en el largo plazo.

Una visión convincente es clara, bien definida, expansiva y desafiante, y está alineada con los valores compartidos del equipo. Se enfoca principalmente en el fin, no en los medios. Se adapta a las capacidades del equipo. Y una vez comunicada y entendida esa visión, ¡llena el salón de energía!

¿Cómo ofrecen los líderes a sus equipos el mayor éxito posible en alcanzar la visión? Ayudándolos a hacer tres cosas:

Los líderes de Nivel 3 ayudan a la gente a definir el éxito de la visión

- Debes definir y redefinir lo que significa el éxito para quienes trabajan en tu equipo.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- No puedes tener éxito en una organización si tu personal no sabe tras qué objetivos van.

Los líderes de Nivel 3 ayudan a las personas a comprometerse con el éxito de la visión

- El compromiso del equipo empieza con el compromiso del líder.
- Una vez que los líderes se han comprometido a usar su tiempo, sus talentos y sus recursos para el logro de la visión, ganan credibilidad, y su gente obtiene la confianza para seguir el ejemplo. Solo entonces se ha completado la fase preparatoria para la edificación del equipo.

Los líderes de Nivel 3 ayudan a la gente a experimentar el éxito.

- Cuando los miembros del equipo experimentan pequeños éxitos se motivan para seguir adelante y alcanzar mayores éxitos.
- Prémialos y festéjales las pequeñas victorias diarias que obtienen.
- Haz que los miembros de tu equipo sean parte de las celebraciones personales de victoria que tú logras, dándoles tanto crédito como puedas. Eso no solamente los motiva sino que también les ayuda a disfrutar el viaje.

3. Comienza a convertir a tu gente en un equipo

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Cuando avanzas al Nivel 2 con personas en tu organización, a ellas les empieza a gustar el hecho de estar juntas. Pero cuando llegas al Nivel 3 estas personas comienzan a *trabajar* juntas.

La producción hace posible la construcción del equipo.

Un buen equipo siempre es mayor que la suma de sus partes y puede lograr más que individuos que trabajen solos.

Puntos importantes en relación a levantar un equipo:

Los miembros del equipo deben complementarse entre sí, los líderes del equipo deben hacer que eso ocurra

"La labor de un líder es levantar un equipo complementario, donde cada fortaleza se haga eficaz y cada debilidad se vuelva irrelevante." ~Stephen Covey

Ese es el ideal al que todo líder debería apuntar: que las personas trabajen juntas, aportando cada una sus fortalezas para mejorar el equipo, compensando así las debilidades mutuas.

Debes conocer las fortalezas y las debilidades de cada jugador de tu equipo.

Leyes pertinentes al trabajo en equipo

- 1. **Ley de la Importancia:** uno es una cantidad demasiado pequeña para alcanzar grandezas.
- 2. **Ley del Monte Everest:** A medida que aumenta el desafío, se incrementa la necesidad de trabajar en equipo.

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- 3. **Ley del Catalizador:** los equipos ganadores tienen jugadores que hacen que las cosas sucedan.
- 4. **Ley del Banco:** los grandes equipos tienen gran profundidad.
- 5. **Ley de los Dividendos:** la inversión en el equipo se acrecienta con el tiempo.

Los miembros del equipo deben entender su misión, los líderes deben hacer que eso suceda

Al liderar, no des por sentado que tu equipo sabe las mismas cosas que tú, o creen lo mismo que tú crees.

No supongas que comprenden cómo se supone que los talentos y esfuerzos que poseen contribuyen a la misión del equipo. Comunícales esto a menudo.

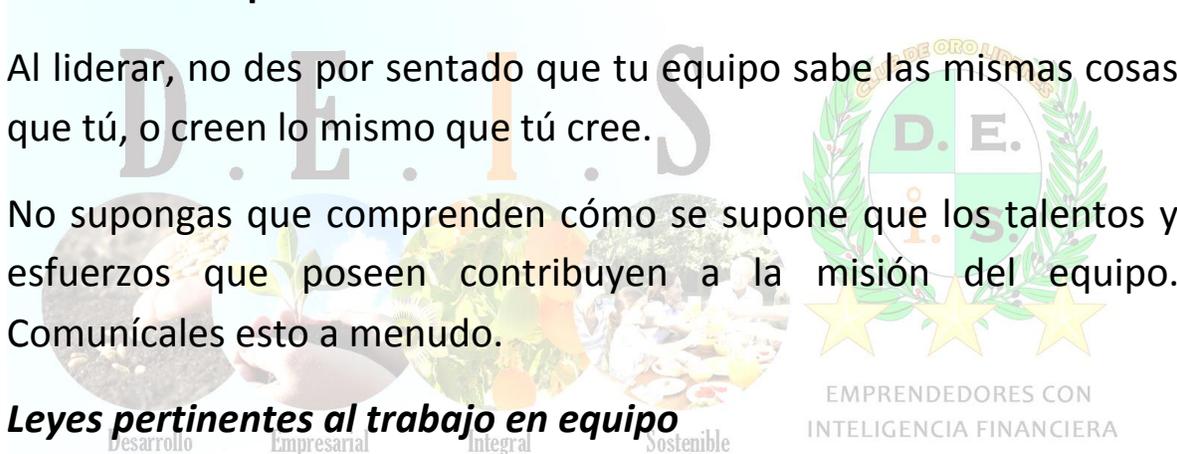
Leyes pertinentes al trabajo en equipo

- 1. **Ley del Panorama completo:** la meta es más importante que el papel que se desempeña.
- 2. **Ley del Nicho:** todos los jugadores tienen un lugar en el que añaden el mayor valor.
- 3. **Ley de la brújula:** la visión da dirección y confianza a los miembros del equipo.
- 4. **Ley de la Etiqueta de Precio:** el equipo falla en alcanzar su potencial cuando no paga el precio.

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891



"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Los miembros del equipo deben recibir información relacionada con su rendimiento, los líderes deben asegurarse de que eso ocurra

Un entrenador de baloncesto realizaba una práctica habitual durante el medio tiempo a fin de preparar al equipo para la segunda mitad. En una pizarra en el vestuario el hombre escribía tres columnas: **hice bien, hice mal, cambiaré.**

Haz lo mismo con tu equipo.

Organiza una reunión las veces que creas necesarias al año y prepara una lista para cada una de las columnas. Luego pide a todos en el equipo que hagan sus observaciones. Finalmente añade tus propios elementos a la lista que hizo tu equipo solo cuando nadie más mencione nada.

Con esto descubrirás que:

- **No estarás liderando por suposición.** Sabrás dónde está tu equipo y qué piensan los miembros del mismo respecto del trabajo que realizaron durante el tiempo entre cada reunión.
- **Obtendrás una nueva perspectiva y aprenderás cosas que no sabías.** Eso permitirá que tú y tu equipo estén en la misma onda.
- **El equipo podrá hacer ajustes de medio tiempo** antes de que sea demasiado tarde.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- **El equipo asumirá la responsabilidad de cumplir** con lo que deben hacer para la siguiente reunión debido a que sus ideas habrán salido del corazón. Los mismos miembros son los que propondrán lo que se encuentre en la pizarra.

Las personas siempre quieren saber cómo les está yendo. Desean triunfar. Y si ellas no lo están haciendo, casi todo el tiempo anhelan saber cómo hacer ajustes a fin de mejorar.

La mayoría de personas están dispuestas a cambiar si se convencen que esto les ayudará a ganar. Los líderes productivos se responsabilizan por guiar a los miembros del equipo durante ese proceso.

Leyes pertinentes al trabajo en equipo

- **1. Ley de la Cadena:** la fortaleza del equipo se ve afectada por su eslabón más débil.
- **2. Ley de la Manzana Podrida:** las malas actitudes arruinan al equipo.
- **3. Ley de Rendición de Cuentas:** los compañeros de equipo deben poder rendirse cuentas unos a otros cuando sea necesario.
- **4. Ley del Marcador:** el equipo puede hacer ajustes cuando todos saben dónde se encuentran.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Los miembros del equipo deben trabajar en un ambiente para crecer e inspirarse, los líderes del equipo deben hacer que eso suceda

"Si usted debe observar una ocasión en la cual tiene que brindar a sus oficiales y amigos un poco más de elogio del que es debido, y además confesar más faltas de aquellas de las que con toda justicia lo acusan, esto precisamente lo convertirá cuanto antes en un gran capitán. Criticar y censurar casi a todo aquel con quien usted tiene que ver le disminuirá amigos, le aumentará enemigos, y por consiguiente le perjudicará sus propios asuntos." ~Benjamín Franklin

Los líderes marcan la pauta más que cualquier otra persona en un equipo, departamento u organización. Su actitud es contagiosa. Si son positivos, alentadores y receptivos al crecimiento, así será su gente.

Si deseas triunfar en el Nivel 3, reconoce la influencia que tienes y úsala para el mayor beneficio de todos.

Leyes pertinentes al trabajo en equipo

- 1. **Ley de Identidad:** los valores compartidos definen el equipo.
- 2. **Ley de Comunicación:** la interacción nutre la acción.
- 3. **Ley del Margen:** el liderazgo marca la diferencia entre dos equipos igualmente talentosos.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- 4. **Ley de la Moral Alta:** cuando se está ganando, nada duele.

Es un desafío conseguir que todos trabajen juntos para lograr una visión común. Pero definitivamente el esfuerzo vale la pena.

Ser parte de un equipo de personas que hacen algo de gran valor es una de las experiencias más gratificantes de la vida.

4. Da prioridad a lo que produce alto rendimiento

Para ser un líder eficaz de Nivel 3 tienes que aprender no solo a lograr que se haga mucho, sino también a conseguir que muchas cosas se hagan bien. Eso significa entender cómo priorizar tiempo, tareas, recursos y hasta personas.

La priorización eficaz empieza al eliminar lo que no debes estar haciendo.

La mayoría de nosotros llevamos vidas ajetreadas pero indisciplinadas.

Tenemos listas cada vez más amplias de “*cosas por hacer*”, tratando de crear impulso por hacer, hacer, hacer... y hacer más. Eso casi nunca funciona. Sin embargo, quienes levantan compañías llevándolas de buenas a grandiosas hacen uso tanto de listas de “*cosas por dejar de hacer*” como de listas de “*cosas por hacer*”. Estos líderes demuestran una notable disciplina por desenchufar toda clase de basura ajena.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Usa el Principio de Pareto como una pauta para ayudarte a decidir en qué vale la pena enfocarse y en qué no.

Este principio básicamente afirma que si haces 20% de tu lista de "cosas por hacer", esto te producirá a cambio 80% de rendimiento a tus esfuerzos.

Hazte estas preguntas para identificar ese 20%:

- **1. ¿Qué se requiere de mí? (qué estoy obligado a hacer)**
- **2. ¿Qué me produce el mayor rendimiento? (qué debería hacer)**
- **3. ¿Qué es lo más gratificante para mí? (qué me gusta hacer)**

Si estás iniciando tu carrera o un nuevo liderazgo, es probable que tu lista de cosas por hacer sea muy larga. Tu objetivo a medida que avanzas en los niveles de liderazgo es trasladar tu tiempo y atención hacia los "qué debería hacer" y los "qué me gusta hacer". Y si lideras bastante bien por largo tiempo y levantas un gran equipo, las respuestas a todas estas tres preguntas deben ser las mismas.

A medida que lideras un equipo, tu objetivo debería ser ayudar a cada miembro a llegar al lugar en que esas persona esté haciendo sus "qué debería hacer" y "qué me gusta hacer", porque allí es donde cada uno será más eficaz.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Como regla general trata de contratar, entrenar y posicionar a las personas en tal manera que:

- **80% del tiempo trabajen en su zona de fortaleza.**
- **15% del tiempo trabajen en una zona de aprendizaje.**
- **5% del tiempo trabajen fuera de su zona de fortalezas.**
- **0% del tiempo trabajen en su zona de debilidad.**

Para facilitar eso debes conocer realmente a los miembros de tu equipo, entender sus fortalezas y debilidades, y estar dispuesto a tener conversaciones francas con ellos.

5. Estate dispuesto y listo para ser un agente de cambio

La mejor manera de empezar a trabajar como agente de cambio es la misma que cuando se intenta construir una relación. Usted debe encontrar terreno común.

Cualquier líder que quiere hacer cambios siente la tentación de señalar diferencias para tratar de convencer a otros por qué es necesario aquel cambio. Pero eso casi nunca funciona. En su lugar, enfócate en las similitudes y construye sobre ellas.

Para empezar, busca terreno común en los siguientes campos:

Visión: cuando la visión es similar sin duda la gente se mantiene unida y todos tienen la misma opinión. Si la visión de las personas es igual a la tuya, todos la verán claramente y tendrán un fuerte

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

deseo de verla realizada, y lo más probable es que logren trabajar unidos.

Valores: Es difícil caminar con otros por mucho tiempo si no tienen los mismos valores. Averigua qué creen los demás y trata de ver dónde tanto ellos como tú participan de las mismas normas.

Relaciones: los grandes equipos tienen gente comprometida entre sí y con la visión.

Actitud: a fin de poder llevar a las personas a trabajar unidas hacia un cambio positivo, las actitudes que tengan deben ser positivas y firmes. Si no es así, más adelante se presentarán problemas.

Comunicación: para que se dé un cambio, la comunicación debe ser franca, abierta y continua. Cuando la gente no está informada empieza a especular acerca de lo que ocurre. Y sus suposiciones muchas veces están equivocadas. Mantén informada a tu gente de tal manera que todos tengan el mismo sentir.

Si logras encontrar o crear terreno común en estos cinco campos, podrás seguir adelante e introducir cambio.

6. Nunca pierdas de vista el hecho de que los resultados son tu objetivo

Los buenos líderes están orientados en resultados; saben que estos siempre importan, a pesar de las muchas trabas que enfrenten, de cómo esté la economía, de qué clase de dificultades experimente

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

su gente, etc. Estos líderes van tras la productividad y asumen la responsabilidad pase lo que pase.

“Más hombres son unos fracasados a causa del éxito que de los fracasos. Se abren paso a la fuerza para vencer muchos obstáculos y superan una serie de dificultades, sacrificios y temores. Hacen posible lo imposible; luego llega un poco de éxito, el cual los derriba de su privilegiada posición. Aflojan el ritmo, resbalan y abandonan la misión. ¡Es innumerable la cantidad de personas frenadas y abatidas por el reconocimiento y la recompensa!”

~Henry Ford

Haz tus planes futuros tan extensos y difíciles, que quienes te elogien siempre parezcan estar hablando de algo muy trivial en comparación con lo que en realidad intentas hacer.

Es mejor tener un trabajo demasiado grande para el elogio popular, tan grande que puedas lograr un buen inicio antes de que el grupo de porristas tenga siquiera el primer indicio sutil de lo que te propones. Entonces serás libre para trabajar y continuar tu trayecto hacia triunfos aún mayores.

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891