Creencias que ayudan a un líder a avanzar al Nivel 4

1. La Producción no es suficiente

Los grandes líderes se prueban a sí mismos por lo que logran hacer a través de otros. Eso requiere desarrollar personas en una cultura de liderazgo.

2. La gente es el bien más valioso de una organización

¿Qué activo tiene el mayor potencial para realmente subir en valor?

¡Las personas!

Pero solamente si alguien capaz de invertir en las personas las valora, las desafía, las desarrolla y las ayuda a crecer.

Si quieres pasar al siguiente nivel en tu liderazgo, piensa más allá de Producción y empieza a pensar en términos de cómo puedes ayudar a los individuos de tu equipo a mejorar y a aprovechar el potencial que tienen.

3. Hacer crecer líderes es la manera más eficaz de lograr la visión

Las compañías mejoran cuando su personal mejora. Por eso invertir en las personas siempre brinda un rendimiento superior a una organización

Mientras más y mejores líderes haya en una empresa, mayor la potencia con que cuenta.

Si quieres un entorno laboral agradable, gana el Nivel 2.

O si deseas condiciones laborales productivas, gana el Nivel

3. Pero si quieres un ambiente laboral creciente, gana el Nivel 4.

4. El desarrollo de personas es la mayor realización para un líder

Si ayudas a las personas a ser más grandes y mejores por dentro, finalmente se volverán más grandes por fuera.

La gente es como los árboles: dales lo que necesitan para crecer lo suficiente en una base continua, y crecerán de adentro hacia afuera. Además llevarán fruto.

Si inviertes en tu gente, esta no volverá a ser igual, tampoco tú. Es imposible ayudar a otros sin ayudarse a uno mismo.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

clubdeis.gnomio.com Coach de Emprendedores Julian Rico U
yosoydeis@gmail.com WhatsApp 3045649891