

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



D . E . I . S

Guía para crecer a través del Nivel 3

1. Conviértete en el jugador que quieres en tu equipo

La gente hace lo que ve hacer.

Si quieres individuos dedicados, considerados y productivos en tu equipo, modela esas características en ti mismo.

Tómate el tiempo para enumerar todas las cualidades que deseas en los miembros de tu equipo.

Luego compara tus propias cualidades personales con las de la lista. Dondequiera que no des la talla, escribe al lado de la característica una declaración de acción que describa lo que debes hacer para obtener la cualidad que te gustaría ver.

2. Traslada tu productividad personal al liderazgo

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891



EMPRENDEDORES CON
INTELIGENCIA FINANCIERA

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Piensa en lo que podrías hacer para ayudar a otros a mejorar, tanto individualmente como en equipo.

Cambia el enfoque superficial de tu propia producción y empieza a ayudar a otros a convertirse en altos productores.

3. Comprende la posición favorable de productividad en cada persona

Tómate un tiempo para definir el área de contribución de cada miembro de tu equipo (incluso la tuya), e imagina cómo todos podrían trabajar juntos para hacer más eficaz el equipo.

4. Lanza continuamente la visión

Toma tiempo para elaborar cuidadosamente tu comunicado, y entrégalo de forma creativa tan a menudo como sea posible.

5. Conformar tu equipo

Planea reunirte a diario con tu equipo (o al menos cada semana) para incentivarlos en cuanto a desempeño.

No castigues la toma de riesgos.

Elogia los esfuerzos de tu gente, ayúdalos a aprender de sus faltas, y recompénsales los triunfos.

6. Usa el ímpetu para solucionar problemas

¿Cómo puedes usar el ímpetu para solucionar problemas?

Para crear ímpetu, ayuda a tu equipo a conseguir victorias en su haber.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Encuentra pequeños desafíos que cada miembro de tu equipo deba tomar, a fin de que experimenten victorias individuales.

Luego busca desafíos asequibles para que todos ganen como equipo.

Mientras mayor sea la cantidad de victorias tanto individuales como colectivas, más puedes aumentar la dificultad de tales desafíos. Y puedes lograr mayor ímpetu.

7. Discierne cómo los miembros del equipo afectan el ímpetu

El trabajo que tienes es saber quién es quién y guiar (categorízalos) al equipo en una manera que maximice a los creadores, motive a los oportunistas y minimice a los interruptores de impulso.

Dedica la mayor parte del tiempo y de energía en los creadores de ímpetu y ubícalos estratégicamente en la organización para que originen el mayor impacto.

Además obtén la ayuda de ellos para guiar a los oportunistas del impulso a medida que los motivas.

Mientras tanto ten conversaciones francas con los interruptores del impulso; bríndales oportunidad de cambiar su actitud y de convertirse en miembros productivos del equipo. Sin embargo, si no se ponen a la altura del desafío, sácalos del equipo. Si eso es imposible, entonces aíslalos del resto de los miembros para así minimizar el daño que puedan causar.

8. Practica el Principio de Pareto

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Primero, **enfócate en tus esfuerzos en conjunto.**

- Reserva un tiempo para hacer una lista de todas tus responsabilidades; luego ponlas en orden de importancia según el impacto que hagan por el bien de la organización.
- Tienes que asegurarte que la mejor parte de tu tiempo y esfuerzo esté enfocada en las tareas de la parte superior de la lista.

Segundo, **practica la regla 80/20 a diario.**

- Enumera cada día los asuntos que debes hacer.
- Luego enfoca 80% de tu tiempo en el 20% de la parte superior.

Tercero, **enfoca a tu equipo en el 20% de la parte superior.**

- Regularmente (quizás cada día o semana) revisa las prioridades del equipo con todos los integrantes y asegúrate que 80% de los esfuerzos del equipo estén enfocados en el 20% de la parte superior en términos de importancia.

9. **Acepta tu papel como agente de cambio**

Estate siempre pendiente de maneras de mejorar el equipo y de promover a los miembros.

Empieza hoy separando una hora para pensar en cinco formas de hacer cambios para mejorar.

También responsabilízate si las cosas salen mal.

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

10. No descuides el nivel 2

Sal con los miembros de tu equipo y dedícales tiempo.

Establece periodos de relación en tu agenda.

Haz lo que se requiera para no perder lo que ganaste en el Nivel 2.

