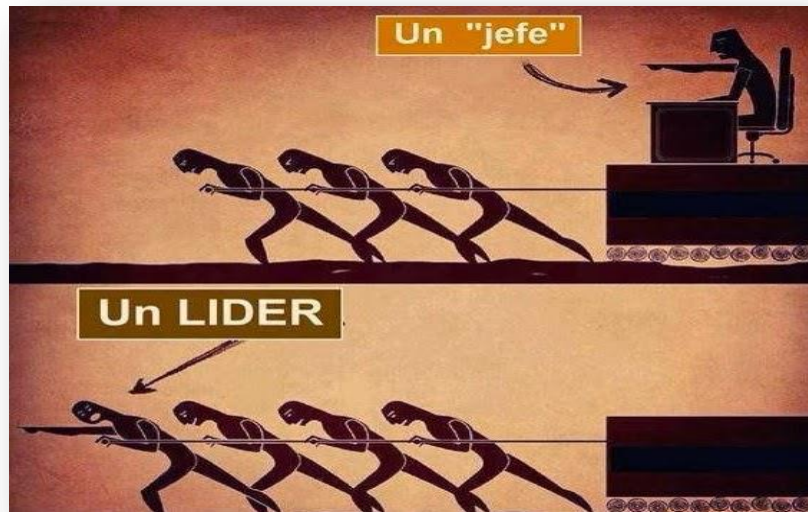


BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



Nivel 4: Desarrollo de Personas (reproducción)

Desarrollo de personas en el sentido de ayudar a líderes individuales a crecer, expande la influencia y el impacto que tienes

Las personas te siguen debido a lo que has hecho por ellas

Para alcanzar los niveles superiores de liderazgo que crean organizaciones élite, los líderes deben dejar de ser productores para convertirse en desarrolladores.

Estos líderes dedican solo 20% de su enfoque en la productividad de su gente, y 80% en desarrollar y liderar a otros.

Ventajas

El potencial de la organización ahora es mayor

El Desarrollo de Personas te diferencia de la mayoría de líderes

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

La mayoría de líderes buscan formas de hacer crecer sus organizaciones.

¿Dónde enfocan por lo general su atención?

En el Nivel 3. Se esfuerzan en aumentar la producción.

Ese enfoque es erróneo.

¿Cómo se hace crecer una compañía?

Haciendo crecer a la gente que la compone. Y si realmente quieres extender la organización y su potencia, el enfoque debe estar en el crecimiento de los líderes.

Tienes que creer en el valor de cada persona a la que desarrollas. Debes valorar sus sueños. Debes creer que valen el tiempo, el esfuerzo, la energía y los recursos que requiere desarrollarlos.

Cuando ves individuos ansiosos por aprender más, puedes estar seguro que están en la senda correcta. Y cuando hablas con personas que simplemente no quieren más instrucción entonces ya casi han tocado fondo. Están acabadas.

2. El Desarrollo de Personas asegura que se puede mantener el crecimiento

La prueba de tu liderazgo no es lo que ocurre cuando estás ahí, sino lo que sucede cuando no estás ahí.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Muchos de nosotros venimos del paradigma donde el líder está relacionado con todo lo importante en una organización. Esto es como pensar como una manada de búfalos que esperan ver qué piensa y qué quiere hacer el búfalo líder.

En lugar de eso, las organizaciones eficaces deberían ser menos como manadas de búfalos y más como bandadas de gansos, que vuelvan en formación V y comparten la carga.

Liderazgo es el arte de ayudar a la gente a cambiar de quienes han creído ser a quienes deberían ser.

3. El Desarrollo de Personas permite que otros cumplan sus responsabilidades de liderazgo

Por su propia naturaleza, el desarrollo de personas comparte responsabilidad para que se hagan las cosas.

Digo eso porque desarrollar gente es más que solo enseñar. Es transformar. Invita a las personas a entrar al proceso de liderazgo porque solo por medio de la experiencia se pueden aprender muchas cosas.

Cuando das a alguien responsabilidad y autoridad, esta persona no solo aprende sino que también empieza a cumplir sus responsabilidades de liderazgo. Tal acción transforma individuos y organizaciones.

Cuando líderes establecidos se enfocan en desarrollar personas y en darles autoridad para dirigir, todo el cuerpo gana.

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

El primer beneficio llega a las personas lideradas. Cuando se desarrollan nuevos líderes, estos se vuelven mejores en lo que hacen, y ayudan a hacer lo mismo a quienes trabajan con ellos.

El segundo beneficio llega a la organización. Al añadir más líderes buenos mejoran los actuales esfuerzos de la empresa: todo líder desarrollado aumenta potencial. Y expandir el liderazgo de la organización también le ofrece a esta la habilidad de expandir su territorio y de asumir nuevas iniciativas.

El beneficio final les llega a los líderes se encargan de desarrollar a las personas, porque crear nuevos líderes ayuda a compartir la carga.

Tú te responsabilizarás por brindarles capacitación, suministrarles herramientas, ofrecerles oportunidades, y crearles un ambiente propicio para que se desarrollen.

Por otro lado, ellos deben responsabilizarse por crecer a través de decisiones, actitudes y compromiso. Si no lo hacen, tendrás que pagar por el fracaso junto con ellos, pero ese es un riesgo que vale la pena tomar debido a que si triunfan, las ventajas son enormes. Y cuando esto funciona y la gente aprovecha la oportunidad de crecer y liderar, la experiencia es fantástica.

"Si usted tiene éxito, este se debe a que en alguna parte, en algún momento, alguien le ofreció un estilo de vida o una idea que lo encaminó en la dirección correcta." ~Melinda Gates

Ningún líder es un triunfador por esfuerzo propio. Todo el mundo debe su inicio a alguien más.

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

En resumen, el liderazgo de nivel 4 es el liderazgo que concede poder y responsabilidad a otros para compartir la carga.

4. El Desarrollo de Personas faculta al líder para dirigir en una dimensión superior

A medida que desarrollas personas y las facultas para liderar, se expande tanto el territorio de ellas como el tuyo. Pero también te ves libre para hacer cosas más importantes, de las cuales muchas veces las más importantes son pensar, imaginar y crear estrategias.

Si alguien en tu equipo puede hacer una de tus tareas 80% tan bien como yo (o mejor), entonces le asignas esa responsabilidad.

Si quieres ser un líder eficaz debes pasar de perfeccionista a pragmático.

5. El Desarrollo de Personas ofrece gran realización personal

Estamos más cerca de las personas cuando las ayudamos a crecer.

"El propósito de la vida no es ganar sino crecer y compartir. Al regresar a ver todo lo que hemos hecho en la vida, recibimos más satisfacción de la felicidad que hemos producido en las vidas de otros, que de los momentos en que superamos y vencimos a otras personas." ~Harold Kushner

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891