

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



D . E . I . S

Desventajas

Liderar en el Nivel 4 requiere altos niveles de madurez y destreza

Existe una razón de que muchos líderes no desarrollen personas.

¡No es fácil!

Desarrollo

Empresarial

Integral

Sostenible



EMPRENDEDORES CON
INTELIGENCIA FINANCIERA

Y no hay garantía de que resulte.

Todo líder tiene aterradoras historias de haber invertido en otros con malos resultados.

Tú inviertes en individuos y nada pasa. Algunos toman sin dar nada a cambio. Otros se esfuerzan un poco pero no cumplen con las expectativas que tenías. Y a veces das lo mejor de ti a alguien que resulta ser una verdadera estrella, ¡pero que luego se va a formar parte de otra organización!

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

¿Qué puede ser peor que eso?

Bueno, ¿qué tal no capacitar a nadie y hacer que todos se queden?

Si reflexionas en esto, como líder no te queda otra alternativa si quieres liderar en todo tu potencial; tienes que invertir en tu gente.

1. El egocentrismo puede hacer que los líderes no quieran desarrollar a otros

Madurez es la habilidad de pensar más allá de uno mismo, de ver las cosas desde la perspectiva de otros, y de poner las necesidades de ellos por sobre las propias.

El egoísmo impide a la gente alcanzar ese nivel de madurez.

"Al convertirnos en líderes renunciamos al derecho de pensar en nosotros mismos." ~Gerald Brooks

El líder es el servidor que elimina los obstáculos que impiden a la gente cumplir con su trabajo.

Recuerda nuestra premisa UN LID3R DE1S ES SERVICIAL

Si ayudas a otros a conseguir lo que desean, ellos te ayudarán a conseguir lo que quieres.

2. La inseguridad puede hacer que los líderes se sientan amenazados por el Desarrollo de Personas

Los líderes inseguros se sabotean continuamente a sí mismos y dañan a los demás. Temen que alguien les quite su lugar.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Si sospechas que tus inseguridades podrían obstaculizarte el avance al nivel de liderazgo de Desarrollo de Personas, entonces prepárate para trabajar en los tres siguientes aspectos:

Ego

Considera lo que ocurre cuando te encuentras con los miembros de tu equipo:

- ¿Comentan libremente sus ideas y pensamientos?
- ¿Son rara vez las tuyas, las mejores ideas?
- Si contribuyes a menudo con ideas, ¿pasa rápidamente la discusión de tu idea a la mejor idea, y a ti te alegra eso?

¿Qué tal con el rendimiento del equipo?

- Cuando tu equipo triunfa, ¿obtienen la mayor parte del crédito los demás miembros?
- ¿Hay en el equipo alguna sensación de orgullo acerca del trabajo que se está haciendo?
- Cuando las cosas salen mal, ¿aceptas la mayor parte de la culpa?

Si puedes responder sinceramente **sí** a estas preguntas, quizás no tengas problemas con el ego. Si respondiste que **no** a alguna de ellas, debes tratar con ello para cambiarlo.

Control

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Muchos trabajadores inseguros tratan de no cometer errores haciendo lo menos posible o intentando pasar desapercibidos.

Los líderes inseguros muchas veces tratan la situación de manera distinta. Confían en el control. Creen que si controlan a su gente pueden impedir que cometan errores. Por desgracia, los líderes controladores no entienden que el progreso solo llega al tomar riesgos y cometer equivocaciones.

Los buenos líderes siguen adelante, rompen esquemas, y cometen errores. Y esperan lo mismo de su gente.

Los líderes son pioneros, individuos dispuestos a salir hacia lo desconocido. Están listos a tomar riesgos, a innovar, y a experimentar para hallar nuevas y mejores maneras de hacer las cosas.

El papel de un líder no es controlar a la gente ni estar pendiente de todo, sino más bien guiar, dinamizar, y generar emoción.

Confianza

Diferentes líderes ven la confianza de distintas maneras.

Los líderes seguros la ven como el adhesivo que mantiene unidas las relaciones y que hace funcionar las empresas.

Los inseguros no ponen su confianza en otros ni generan confianza de otros. En consecuencia, no invierten en otros.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Como líder no deberías subestimar la confianza. Solo cuando la pierdes es que se comprende realmente su valor.

Si quieres llegar a ser un líder desarrollador de personas tienes que brindar tu confianza a otros y a cambio ganarte la de ellos.

3. La miopía puede impedir que los líderes vean la necesidad de desarrollar personas

Hacer el trabajo uno mismo siempre es más rápido y más fácil que desarrollar a otras personas para que lo hagan.

¡Pero eso es pensar a corto plazo!

Para convertirse en desarrollador de personas es necesario estar dispuestos a adoptar una mentalidad de largo plazo.

Si pagas el precio en el frente, el rendimiento es grandioso en la parte posterior.

El Desarrollo de Personas requiere pensar en el panorama general. Se necesita paciencia. Ayudar a otra persona a convertirse en un líder competente casi siempre tarda más tiempo del que se cree y es más difícil de lo que se espera. De todos modos se debe hacer; de otra manera se limita tu potencial, el de tu gente y el de la organización.

4. La falta de compromiso puede impedir que los líderes hagan la parte difícil del Desarrollo de Personas

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

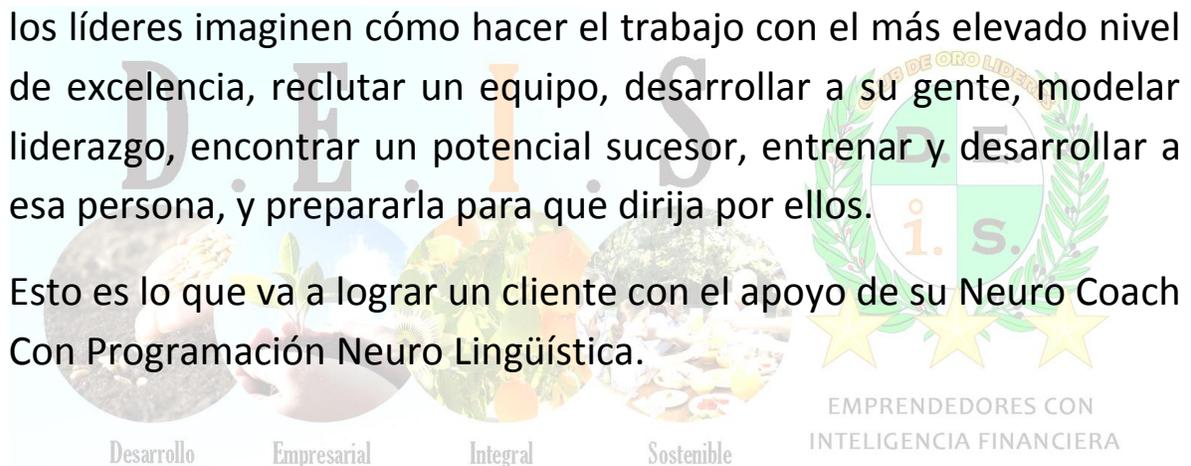
"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Cualquiera que pueda relacionarse bien con la gente, producir personalmente, y comunicar una visión es capaz de atraer seguidores. Sin embargo, atraer, desarrollar y liderar a otros es mucho más difícil. Y la mayoría de líderes no están dispuestos a realizar el tremendo esfuerzo que esto requiere ni a hacer los sacrificios necesarios.

Diles a los líderes que trabajan para ti:

"Tu trabajo es salirte de tu trabajo". Esto significa que deseas que los líderes imaginen cómo hacer el trabajo con el más elevado nivel de excelencia, reclutar un equipo, desarrollar a su gente, modelar liderazgo, encontrar un potencial sucesor, entrenar y desarrollar a esa persona, y prepararla para que dirija por ellos.

Esto es lo que va a lograr un cliente con el apoyo de su Neuro Coach Con Programación Neuro Lingüística.



clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891