

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



DEIS

Mejores conductas en el Nivel 4

Cómo desarrollar personas

Solamente líderes pueden desarrollar a otras personas para que estas se conviertan en líderes.

Desarrollo

Empresarial

Integral

Sostenible



EMPRENDEDORES CON
INTELIGENCIA FINANCIERA

1. **Reclutar:** localiza a las mejores personas posibles

Reclutar es la tarea principal y más importante en desarrollar gente y crear organizaciones victoriosas.

No se puede desarrollar a alguien que no tenga potencial, por mucho esfuerzo que se ponga en hacerlo. Por tanto, las personas que reclutes deben poseer habilidad natural en la rama en que las vas a desarrollar, deben tener deseos de crecer, y deben encajar bien en la organización.

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Es más fácil encontrar algo cuando se sabe lo que se busca.

Si estás tratando de encontrar una lata en la despensa, la puedes hallar más fácil y más rápidamente si sabes el color y el tamaño que tiene.

Cuando busques líderes potenciales usa estas cuatro características:

Química

No se necesita mucho tiempo para imaginar si te agradan las personas que están solicitando empleo, o buscando que se las guíe.

Pide a los miembros de tu equipo que pasen tiempo con esa persona (a la que piensas reclutar), preferiblemente en un ambiente social de ser posible.

Después de que hayan estado con ella, averigua si les cayó bien y si disfrutarían trabajando a su lado. Si no es así, quizás no sea la persona adecuada.

Principio de Amistad: "En igualdad de condiciones, la gente trabajará con individuos que les cae bien; en desigualdad de condiciones, lo seguirán haciendo".

Carácter

El buen carácter posibilita la confianza.

La confianza facilita las fuertes relaciones.

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Las relaciones fuertes viabilizan la tutoría.

Es imposible desarrollar a alguien en cuyo carácter no confías.

El carácter es lo que cierra la brecha entre conocer y hacer. Alinea intenciones con acción.

"La buena gente se encuentra, no se cambia." ~Jim Rohn

Si entras en una relación de tutoría esperando cambiar el carácter de una persona, tenderás a desilusionarte.

Talento

"Los jugadores estrella cumplen en todo momento los requerimientos necesarios para ayudar al equipo. Los jugadores de refuerzo lo hacen a veces." ~Charles Barkley, ex jugador de la NBA

Si quieres desarrollar personas y ayudarlas a convertirse en buenos líderes, no debes preguntar qué quisieran poder dar, sino solo qué tienen la capacidad de dar.

Al observar líderes potenciales trata de evaluarles la destreza en los siguientes aspectos:

- **Estrés:** habilidad para soportar y enfrenar presión, fracaso, fechas límite y obstáculos.
- **Talento:** habilidad para lograr que se hagan las cosas.
- **Pensamiento:** habilidad para ser creativos, desarrollar estrategias, solucionar problemas y adaptarse.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- **Liderazgo:** habilidad para congregar seguidores y levantar un equipo.
- **Actitud:** habilidad para mantenerse positivos y firmes en circunstancias negativas.

Tu objetivo como líder debería ser identificar cuál es la capacidad en esos líderes potenciales, y reconocer cuál creen ellos que es el talento que tienen, y motivarlos, desafiarlos y equiparlos de tal manera que cierren la brecha entre lo uno y lo otro.

Contribución

Algunos individuos poseen un factor X.

Son ganadores.

Contribuyen más allá de sus responsabilidades laborales y levantan el rendimiento de todos en el equipo.

Cuando descubras personas con estas características, reclútalas.

2. Posicionar: poner la persona correcta en la posición correcta

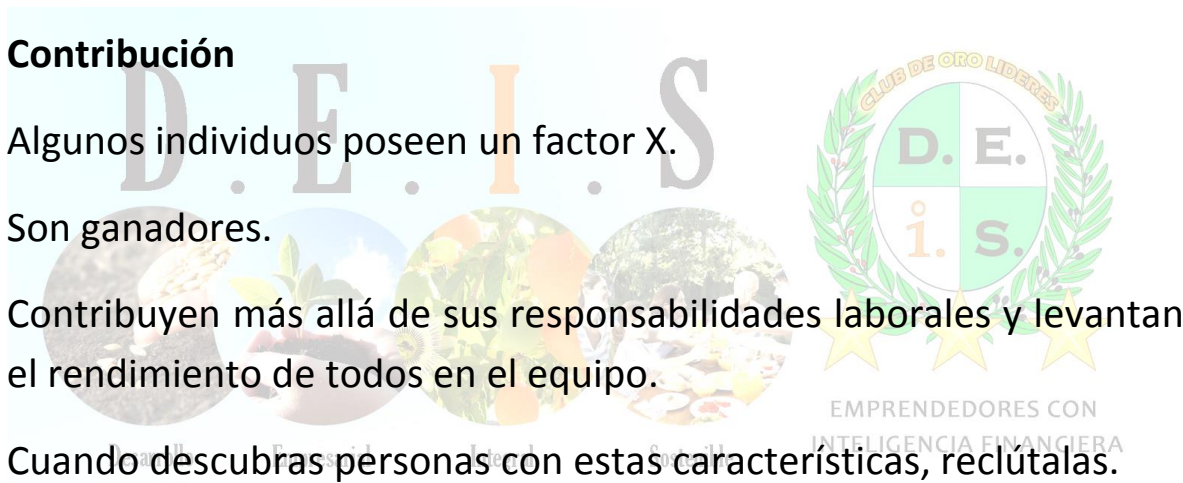
"Poner en la cancha a los cinco mejores jugadores no nos haría ganadores, sino poner en la cancha a los cinco jugadores que mejor podrían trabajar juntos. Ganamos campeonatos por agrupar individuos que no siempre fueron nuestros mejores jugadores." ~Red Auerbach entrenador en la NBA

Un líder debe juzgar dónde calzan mejor esos jugadores en el equipo y ponerlos allí. Para hacer eso debe tener una imagen clara

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891



"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

de las fortalezas y debilidades de cada jugador y comprender cómo armonizan todos ellos en la necesidad del equipo.

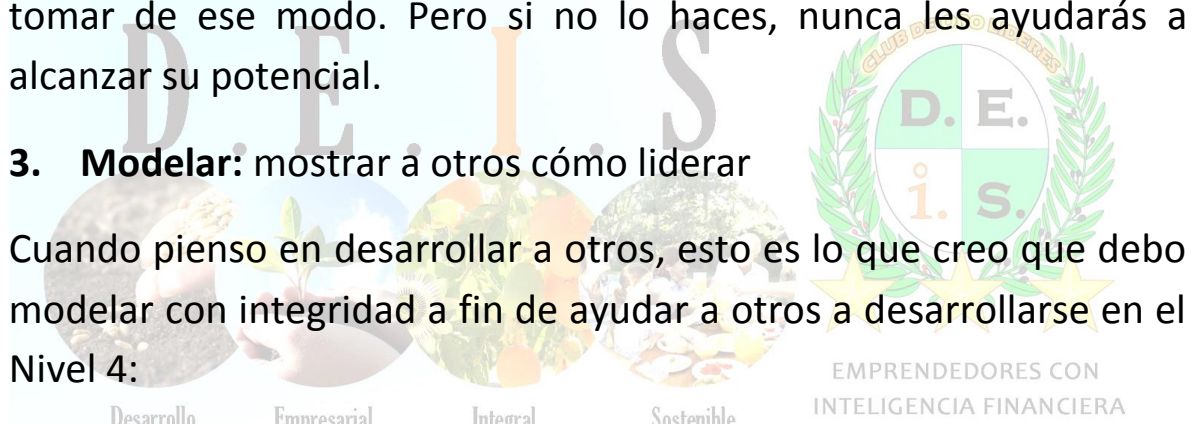
Los líderes que triunfan ayudan a su gente a encontrar los asientos adecuados. A veces eso requiere mover personas hasta encontrar dónde hacen la mayor contribución. Eso en ocasiones significa intentar y fallar.

Como líder, debes tomarte las cosas con calma.

Posicionar correctamente a tu gente es un proceso, y lo debes tomar de ese modo. Pero si no lo haces, nunca les ayudarás a alcanzar su potencial.

3. **Modelar:** mostrar a otros cómo liderar

Cuando pienso en desarrollar a otros, esto es lo que creo que debo modelar con integridad a fin de ayudar a otros a desarrollarse en el Nivel 4:

- 
- **Autenticidad:** esta es la *base* para desarrollar personas.
 - **Servicio:** esta es el *alma* para desarrollar personas.
 - **Crecimiento:** esta es la *medida* para desarrollar personas.
 - **Excelencia:** este es la *norma* para desarrollar personas.
 - **Pasión:** este es el *combustible* para desarrollar personas.
 - **Éxito:** este es el *propósito* para desarrollar personas.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

4. **Equipar:** ayudar a otros a hacer bien su trabajo

No es suficiente ordenar a las personas lo que deben hacer. Eso no les desarrolla el potencial. Más bien un líder debe ayudarles a hacer el trabajo y a que lo hagan bien.

"La causa principal de no obtener un ascenso es no considerar detalladamente lo que requiere un nuevo trabajo, ni ayudar a otros a considerarlo." ~Peter Drucker

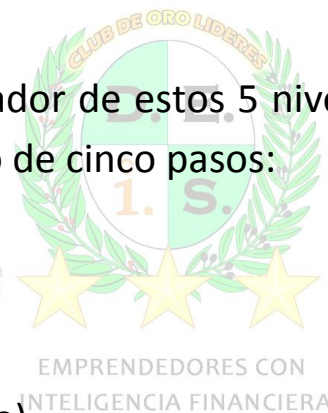
¿Cómo capacita un líder a los miembros de su equipo para hacer el trabajo y triunfar?

El mejor método de John C. Maxwell (el creador de estos 5 niveles de Liderazgo) es un proceso de equipamiento de cinco pasos:

1. Lo hago (destreza)
2. Lo hago y tú observas (demostración)
3. Lo haces y estoy presente (entrenamiento)
4. Lo haces (potenciación)
5. Lo haces y alguien más está con usted (reproducción)

5. **Desarrollar:** enseñarles a vivir bien

Si lo único que estás enseñando a un nuevo líder es a tener éxito en el lugar de trabajo, en realidad no lo estás desarrollando para



"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

triunfar, porque en la vida hay mucho más que el trabajo y la profesión.

"El individuo lidera con el fin de que sus seguidores logren desarrollar su potencial como seres humanos, y en consecuencia prosperen." ~Sócrates

Tres elementos clave motivan en otros el desarrollo del liderazgo:

1. Evaluación

Busca continuamente fallas en cuanto a las habilidades de vida de alguien a quien lideras y desarrollas.

Pregúntate:

- ¿Dónde parece estar fallando esta persona?
- ¿Dónde están los puntos ciegos de esta persona?
- ¿Qué me dice mi intuición que está "apagado" en la manera de pensar de esta persona?
- ¿Por qué esta persona no está alcanzando su potencial?
- ¿A quién está siguiendo esta persona que podría estar llevándola en una dirección equivocada?
- ¿Cuándo se desempeña bien esta persona?
- ¿Cuándo trastabilla esta persona?

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- ¿Qué pistas reveladoras puedo hallar que me ofrezcan una idea de dónde esta persona necesita ayuda?
- ¿Dónde está el punto ideal de esta persona?

Un buen líder siempre está pendiente de las debilidades y las ideas erróneas de un individuo, no para aprovecharse de él, sino para fortalecerlo y ayudarlo a triunfar.

2. Desafío

Pide a quienes diriges que hagan lo siguiente:

- Leer libros relacionados con sus áreas de fortaleza.
- Asistir a charlas inspiradoras.
- Asumir nuevas y desafiantes tareas en sus puntos ideales.
- Practicar disciplinas difíciles que les edifique lentamente el carácter.
- Reunirse contigo de manera regular para recibir instrucción.

La idea es desafiar a tu gente en cada aspecto de sus vidas veas que deben mejorar. Pero asegúrate de obtener el permiso para hacerlo antes de comenzar el proceso.

3. Apoyo

La manera principal en que puedes ayudar a nuevos líderes a superar las dificultades de la vida es permitiendo que aquellos a quienes capacitas soliciten reunirse contigo siempre que lo

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

necesiten. En esas ocasiones ellos deben manejar la agenda haciendo preguntas específicas y difíciles. Contéstales lo mejor que puedas, y a cambio la próxima vez que se reúnan, pregúntales cómo aplicaron lo aprendido.

Es difícil que alguien desarrolle al máximo su potencial de liderazgo cuando el resto de su vida es un desastre.

Las habilidades para vivir bien ayudan a una persona a crear una base firme sobre la cual construir una familia, una carrera y una vida espiritual.

6. **Facultar:** hacer posible que la gente triunfe

Facultar es ayudar a las personas a ver qué pueden hacer sin nuestra ayuda, y permitirles que lo hagan.

Cuando delegas tareas en los líderes que estás desarrollando debes confiar en ellos, creer en ellos, y hacer que asuman responsabilidad.

Sin responsabilidad la gente se desvía. Con ella, logra resultados.

Cuando confías en la gente que facultas pones un poco de ti en manos de esas personas. Cuando estas responden de la misma manera, la vulnerabilidad compartida crea un vínculo entre ambas partes que profundiza la relación.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

7. Medir: evalúa a quienes desarrollas para maximizarles los esfuerzos

Hay diferentes grados de habilidad en cuanto a la delegación de poder, basados en cuán independientemente pueden trabajar los miembros de un equipo.

He aquí los seis grados, del menos al más independiente:

1. Informar. Yo decidiré qué hacer.
2. Informar alternativas con ventajas y desventajas y brindar tu recomendación.
3. Hacerme saber lo que desea hacer, pero no lo haga a menos que yo lo autorice.
4. Tiene que hacerme saber lo que desea hacer y hacerlo a menos que yo le diga no.
5. Hacerme saber lo que hizo.
6. No es necesario más contacto.

Cuando trabajas en Desarrollo de Personas con miembros del equipo puedes medirles el desarrollo de liderazgo basándote en dónde funcionan típicamente según esos seis puntos de referencia.

Tu objetivo es ayudarles a convertirse en líderes que puedan actuar sin necesidad de tu aporte.

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Cuando lo logran, entonces tanto ellos como tú están listos para llevar al equipo al nivel superior de liderazgo, el Nivel 5.



clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891