

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"



Guía para crecer a través del Nivel 4

1. Estate dispuesto a seguir creciendo

Como líder reproducirás lo que eres.

Si sigues siendo enseñable, tu gente también lo será. Si tu mente está cerrada, así serán las mentes de quienes lideras.

¿Cómo mantenerse creciendo y teniendo una mente abierta?

Primero, conserva un espíritu dispuesto a aprender, el cual afirma: ***"Todos me pueden enseñar algo. Todo me puede enseñar algo."***

Segundo, mantente en un plan de crecimiento. Es imposible ayudar a otros a crecer de manera intencional si no estás creciendo de igual modo.

2. Decide que las personas son dignas del esfuerzo

clubdeis.gnomio.com
yosoydeis@gmail.com

Coach de Emprendedores
WhatsApp

Julian Rico U
3045649891



Desarrollo

Empresarial

Integral

Sostenible

EMPRENDEDORES CON INTELIGENCIA FINANCIERA

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Las personas valen la pena, y tienes que estar dispuesto a tomarte la molestia de ayudarlas. Si aún no has tomado esa decisión, tómala antes de participar en el proceso.

3. Trata con tus inseguridades

Pasa algo de tiempo con aquellos en quien confías y que te conocen suficientemente bien como para tratar asuntos que te conciernen.

Pídeles ayuda y rendición de cuentas. Si es necesario, consigue el consejo de un asesor profesional.

Haz lo que sea necesario para dejar de ser inseguro si deseas al menos llegar al Nivel 4.

4. Recluta las mejores personas que puedas desarrollar

Los individuos que por lo general ocupan la mayor parte del tiempo del líder son los problemáticos, quejumbrosos y conflictivos. A menudo estos son los que tienen el menor potencial para liderar y sacar adelante la organización.

Los líderes de Nivel 4 enfocan su tiempo y energía en el 20% de la parte superior: quienes no necesitan atención pero se beneficiarían más de ella.

Observa a todas las personas en tu esfera de influencia. ¿Cuáles poseen el mayor potencial para liderar y crear impulso? En esta gente debes enfocar la capacitación y el desarrollo.

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

5. Comprométete a pasar el tiempo necesario desarrollando líderes.

Tienes que dedicar al menos la mitad de tu tiempo desarrollando personas si quieres invertir de manera adecuada en ellas.

Para hacerlo establece primero un sistema de apoyo que te libere de responsabilidades; si tienes que hacer todo tú mismo tendrás poco tiempo para guiar a otros.

Después, determina la cantidad de tiempo que brindarás a alguien, basado en el potencial de esa persona.

6. Crea un proceso de desarrollo personal

La habilidad de ver, discernir y analizar es esencial para desarrollar gente.

Los líderes de Nivel 4 lideran a cada quien de forma distinta según sus talentos, temperamentos y estilos.

Estos líderes también originan estructura y estabilidad en el proceso de desarrollo.

Para hacerlo ten en cuenta las siguientes pautas:

- **1. El proceso debe ser diario**
- **2. El proceso debe ser medible**
- **3. El proceso debe incluir aspectos que la persona valore**
- **4. El proceso se debe alinear con las fortalezas que tienes**

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

- **5. El proceso debe encajar en el plan ambicionado**

7. Nunca trabajes solo

Debes tener a tu lado a quienes guías para que puedan aprender a pensar y a actuar en una variedad de situaciones.

Inicialmente tu objetivo debe ser que te vean como modelo de liderazgo. Pero lo más pronto posible delégales responsabilidades que puedas supervisar; y apenas estén listos, dales poder para que actúen por cuenta propia.

8. Armoniza las partes suaves y duras del desarrollo

Mientras trabajas en desarrollar personas, mantén un enfoque relacional con ellas, valorándolas y añadiéndoles valor. Al mismo tiempo haz lo posible por obtener un buen resultado.

Escribe una filosofía que te ayude a hacer las dos cosas. Por si te es de ayuda, escribe tus prioridades y ponlas en orden de importancia como una guía. Empresarial Integral Sostenible INTELIGENCIA FINANCIERA

9. Responsabilízate por dinamizar a otros

Trata de crear un proceso emocionalmente comprometedor que los anime a tomar riesgos y a disfrutar lo que viven.

10. Permanece accesible como líder, modelo a seguir, y capacitador

Una puerta y un corazón abiertos invitan a las personas a entrar a la vida de un líder.

BIBLIOTECA DEL CLUB DE ORO LIDERES DEIS

"En Egipto se llamaban a las bibliotecas el Tesoro de los remedios del Alma. En efecto, curábase en ellas de la ignorancia, la más peligrosa de las Enfermedades y el origen de todas las demás"

Tal apertura solamente viene cuando un líder la inicia y se responsabiliza por exhibirla.

Apertura, humildad y transparencia siempre serán factores muy eficaces.

Estas cualidades permiten a otros hacer preguntas, tomar riesgos y ser ellos mismos.

