UNA PERSONA PUEDE SER MEJOR SI SE LO PROPONE, ¿VERDAD?

RESUMEN FINAL DE LOS 5 NIVELES DEL LIDERAZGO.

Nivel 1: Posición (derecho)

Este es el nivel de Inicio.

Las personas te siguen porque tienen que hacerlo.

La única influencia que tiene un líder posicional es la que viene con el título para la función que desempeña.

Este liderazgo se basa en los derechos que conceden la posición y el título.

Las personas que solo alcanzan este nivel pueden ser jefes, pero no líderes realmente. Tienen subordinados, no miembros de equipo.

Confían en reglas, medidas, políticas y organigramas para controlar a su gente.

Las personas seguirán a estos líderes posicionales solo dentro de los límites establecidos de la autoridad que ellos poseen. Y por lo general su gente los sigue solamente si reciben la orden de hacerlo. Cuando piden esfuerzos o tiempo extra, casi nunca lo obtienen.

La posición es el único nivel que para poder ganarlo Necesitas cumplir con los requisitos para el cargo.

Nivel 2: Permiso (relaciones)

Las personas te siguen porque quieren hacerlo.

Este nivel se basa totalmente en las relaciones que formes con las personas en tu organización. Se enfoca en construir relaciones con ellas y lograr que sean sólidas y duraderas. Para ello debes desarrollar confianza e influencia sobre las mismas.

Nivel 3: Producción (resultados)

Las personas te siguen por lo que tú has hecho por la organización.

Aquí se hacen las cosas, se mejora la moral, aumentan las ganancias, la rotación de personal disminuye y se logran los objetivos.

Los líderes en este nivel se pueden convertir en agentes de cambio. Pueden enfrentar problemas difíciles, tomar decisiones complicadas que serán determinantes, llevan a su gente a otro nivel de eficacia.

Nivel 4: Desarrollo de Personas (reproducción)

Las personas te siguen debido a lo que tú has hecho por ellas.

Los líderes llegan a ser grandes, no debido a su poder sino a causa de su habilidad para potenciar a otros.

Se valen de su posición, sus relaciones y su productividad para invertir en sus seguidores y desarrollarlos hasta que estos lleguen a ser líderes por derecho propio.

El resultado es la reproducción; los líderes de este nivel se reproducen.

D.E.I.S. Desarrollo Empresarial Integral Sostenible
CLUB DE ORO LIDERES D.E.I.S.
EMPRENDEDORES CON INTELIGENCIA FINANCIERA

Hay dos cosas que suceden en este nivel concretamente:

1. El trabajo en equipo va a un nivel más elevado porque invertir más en las personas profundiza las relaciones, les ayuda a conocerse mejor, y fortalece la lealtad.

2. Aumenta el rendimiento porque hay más líderes en el equipo, y estos ayudan a mejorar el rendimiento de todos.

Nivel 5: Pináculo (respeto)

Las personas te siguen debido a quién eres y lo que representas.

Estos líderes desarrollan personas que llegan a ser líderes de Nivel 4. Crean oportunidades que otros no crean, implantan un legado en lo que hacen.

Como resultado, muchas veces trascienden su posición, su organización y a veces su industria.

Muy interesante ¿verdad?

Ya profundizasteis en estos 4 niveles y seguro has aprendido las ventajas y desventajas de cada uno, para que sepas qué conductas y creencias harán que llegues a ese nivel soñado y apuntes hacia el

siguiente y, para saber precisamente qué hacer para estar en cada Nivel de Liderazgo; quiero que estudies bien los 10 aspectos que se deben tomar en cuenta sobre estos 5 niveles. Es muy importante Recordarlos.

Los 10 Aspectos de los 5 Niveles de Liderazgo

1. Puedes subir un nivel, pero nunca dejar atrás el anterior

Es como cuando aprendes a hacer algo, cualquier cosa, al principio aprendes lo básico pero mientras vas creciendo y quieres mejorar necesitas eso básico aparte de lo nuevo que tienes que aprender para poder si quiera hacerlo.

Ejemplo: Si quieres aprender a hacer pasteles, al principio, si no sabes nada, con una simple torta estás feliz. Pero cuando te dedicas a aprender más para hacer pasteles bonitos y detallados, mejorar también la velocidad en que los haces, la calidad, el sabor, etc. Necesitas saber lo básico primero (preparar un simple pastel) para si quiera atreverte a hacer uno más complicado.

En liderazgo, los niveles anteriores se usan de base para los siguientes.

2. No se está en el mismo nivel con cada persona

En el primer día de trabajo de una persona, esta reconocerá tan solo tu posición, mientras otra en quien has invertido y a quien has levantado para liderar seguramente te pondrá en el Nivel 4 de Desarrollo de Personas.

Las personas te responderán en el nivel de liderazgo que tú te encuentres con ellas.

Los líderes eficaces interactúan con los seguidores basados en:

- Dónde se hallan con ese seguidor específico.
- En Dónde el seguidor percibe que se encuentra el líder.
- Dónde los seguidores están en su propio desarrollo de liderazgo.

3. Mientras más se avanza, más fácil es liderar

Cada avance te permite ser más eficaz en liderar a otros porque la influencia aumenta cuando avanzas a un nivel superior. Al aumentar la influencia, más personas te seguirán con mayor facilidad.

Limitada influencia equivale a limitado liderazgo. Mayor influencia equivale a mayor eficacia.

4. Mientras más se avanza, más tiempo y compromiso se necesita para alcanzar un nivel

Prepárate para pagar peaje.

No hay manera fácil de llegar a la cima. Y cada vez que avanzas, pagas.

Cada vez que quieras subir un nivel tendrás que comprometerte más, deberás dar más, tendrás que usar más energía. Y eso mismo hará tu gente.

Nadie logra algo grande dando lo mínimo.

Ningún equipo gana campeonatos sin hacer sacrificios y sin esforzarse al máximo.

5. Escalar niveles ocurre lentamente, pero se puede bajar con mucha rapidez

Construir siempre es más lento que destruir.

Muchas cosas tienen que estar bien para subir a niveles más altos, pero a veces solo se necesita algo malo para que alguien caiga.

Sin embargo, una vez que has escalado a los niveles más altos, los niveles que acabas de dejar actúan como una red de seguridad.

Ejemplo: si en el Nivel 3 de Productividad tomas algunas decisiones malas que arruinen la misma, las relaciones que has desarrollado podrían impedir que te despidan.

El único nivel en el que no se tiene seguridad es el primero, de posición.

6. Mientras más se avanza, mayor es la retribución

Como líder, tu rentabilidad sobre la inversión aumenta con cada nivel.

En el Nivel 2 se puede adquirir confianza y el derecho de liderar.

Cuando se llega al Nivel 3 se añade a la productividad de la organización.

En el Nivel 4 se multiplica esa productividad porque cada vez que se agrega otro líder a una organización, aumenta toda la potencia del equipo de ese líder.

En el Nivel 5 el crecimiento y la productividad se vuelven exponenciales a medida que se agregan líderes a la organización que no solo dirigen a otros, sino que también crean generaciones de desarrollo de liderazgo que se mantienen en continua productividad.

Cuanto mejores sean los líderes en una organización, mejores se vuelven todos en ella.

Cuando la productividad es alta, la química buena, la moral elevada, y el ímpetu fuerte, las retribuciones aumentan.

7. Subir más siempre requiere mayor crecimiento

Cada vez que un líder avanza a un nivel superior de liderazgo necesita mayor habilidad; por eso cada paso de crecimiento requiere más desarrollo de su parte.

Para avanzar a un nuevo nivel los líderes asumen riesgos.

A medida que llegan a niveles más altos aumentan los riesgos. Sin embargo, la buena noticia es que todo riesgo en un nivel superior es una extensión natural de las habilidades que para entonces los líderes han desarrollado, es decir, les genera crecimiento, los vuelve más maduros.

Crecer como líder requiere una combinación de crecimiento intencional (aprendizaje) y experiencia de liderazgo.

Se necesitan ambos no uno u otro.

8. No escalar los niveles te limita tanto a ti como a tu equipo

La eficacia para hacer las cosas y la habilidad para trabajar por medio de otros siempre está limitada por el liderazgo.

La ley del respeto: "*Las personas siguen de manera natural a líderes más fuertes que ellas*".

Si tu liderazgo es un 4 de 10, entonces tu eficacia no será mayor de 4 y no atraerás ni conservarás líderes mejores que un 3.

Uno de los beneficios del liderazgo es que a medida que avanzamos, también avanza la gente que lideramos.

Alcanzar nuestro potencial crea un ambiente para que otros alcancen su potencial.

Si un líder se estanca y deja de avanzar, el problema no es su capacidad sino su decisión y actitud que deben cambiar.

9. Cuando cambias posiciones u organizaciones rara vez permaneces en el mismo nivel

Cada vez que diriges personas diferentes, vuelves a empezar el proceso.

No obstante, si por ejemplo llegaste al Nivel 4 con algún otro grupo de personas, entonces ya sabes cómo llegar allí. Y al haberlo hecho

antes podrás subir los niveles mucho más rápido que la vez anterior.

10. No se puede ascender los niveles yendo solos

Para triunfar como líder debes ayudar a otros a subir los niveles.

Todo el proceso incluye a otras personas y se enfoca en ayudarlas.

"Liderar es aceptar a las personas donde están, y luego llevarlas a alguna parte." ~C.W. Perry

Genial, ¿verdad?

Ahora comencemos el verdadero entrenamiento. Aprende las Ventajas, Desventajas, Creencias, Conductas y Pasos de Acción para alcanzar cada Nivel!

D.E.I.S
Desarrollo Empresarial Integral Sostenible
CLUB DE ORO LIDERES D.E.I.S.
EMPRENDEDORES CON INTELIGENCIA FINANCIERA